

CONTENIDO

- 1 INTRODUCCIÓN
- 2 DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES
- 3 MEDIO AMBIENTE
- 4 ÉTICA EMPRESARIAL

1. INTRODUCCIÓN

En Textil Olius creemos que el éxito y la salvaguardia de nuestro futuro desarrollo como empresa depende, entre otros factores, de nuestra estrategia empresarial sostenible. Pretendemos hacer de los principios del Código de Conducta de Textil Olius que se detallan a continuación, elementos clave de nuestro negocio y comportamiento.

2. DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

Textil Olius se compromete a respetar y cumplir con la Declaración Universal de Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (convenios de la OIT n° 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 o 182) y las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos para Empresas Multinacionales, entre otras normas y prácticas internacionales. Trabajamos para garantizar que ni la empresa ni sus empleados abusen de ninguno de estos principios.

Condiciones de trabajo infantil y trabajadores jóvenes

Textil Olius no permitirá ninguna forma de trabajo infantil en sus actividades comerciales y en las actividades de su cadena de suministro, como se describe en el artículo 3 (d) del Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (No. 182).

Ningún trabajo forzoso, esclavitud moderna o trata de personas

Textil Olius se compromete a rechazar, no permitir y denunciar cualquier tipo de trabajo forzoso, esclavitud moderna o trata de personas que se conozca en sus actividades comerciales.

Salario Justo, No Discriminación e Igualdad de Remuneración (Pago).

La no discriminación y la igualdad retributiva, así como el compromiso con la normativa aplicable son la base del proceso de contratación y empleo de Textil Olius.

Libertad de asociación

Textil Olius respetará el derecho de los trabajadores a asociarse libremente, formar parte y unirse a organizaciones de trabajadores de su elección, buscar representación y negociar colectivamente, según lo permitan y de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables.

Salud y Seguridad

Textil Olius se compromete a elaborar y mantener Planes de Evaluación de Riesgos para sus instalaciones y lugares de trabajo, así como procedimientos en casos de emergencia o potenciales peligros de seguridad, para proporcionar a los empleados una adecuada capacitación en seguridad y los equipos de protección apropiados.

Textil Olius se compromete a garantizar que todos los permisos, licencias, inspecciones y pruebas requeridos estén en plazo, actualizados y disponibles según lo exige la ley. No habrá ningún tipo de tolerancia con el alcohol y las drogas con el objetivo de prevenir cualquier incidente / accidente y preservar la salud y seguridad de los empleados.

No discriminación (diversidad e inclusión)

La igualdad de trato y fomentar un ambiente de trabajo inclusivo para todos los empleados de Textil Olius es parte integral de nuestra política laboral, tomando como punto de referencia el Derecho Laboral aplicable y cualquier otro relacionado con él.

Acoso

Textil Olius se compromete a proporcionar un lugar de trabajo libre de cualquier forma de acoso.

3. MEDIO AMBIENTE

Textil Olius no solo se compromete a cumplir con todas las leyes y normativas ambientales, sino también a adoptar prácticas sostenibles y responsables que promuevan la conservación de recursos y materias primas, y a contribuir a la protección del medio ambiente.

Emisiones de gases de efecto invernadero, eficiencia energética y energía renovable

Textil Olius registra y documenta el consumo de energía y se compromete a reducir en la medida de lo posible las emisiones de gases de efecto invernadero a través de inversiones que aúnen eficiencia energética y rentabilidad. Hemos impulsado nuestros recursos de energía renovables mediante la instalación de placas solares en nuestros tejados.

Buscamos también reducir la emisión de gases de efecto invernadero a través del diseño de nuestros productos, buscando materias primas de proximidad siempre que sea posible.

Reducción de agua, calidad del aire y gestión de residuos

Textil Olius trabaja para preservar los recursos hídricos. Asimismo, vela por reducir los residuos generados, favorecer su reciclaje y facilitar su gestión para así proteger el medio ambiente y la salud y seguridad de empleados y nuestra comunidad.

Gestión sostenible de recursos y reducción de desechos

La gestión sostenible de recursos, tanto los renovables como los naturales, de manera eficiente durante el ciclo de vida del producto es parte integral de nuestra conducta.

Gestión responsable de productos químicos

Textil Olius se compromete a identificar y gestionar los productos químicos para garantizar su seguridad en la manipulación, almacenamiento, uso, reciclaje y desecho.

4. ÉTICA EMPRESARIAL

Textil Olius se compromete a mantener los más altos estándares de ética empresarial y conducta legal. Estos estándares se transmitirán a su cadena de suministro.

Todas las relaciones comerciales y transacciones de Textil Olius y su cadena de suministro deben cumplir con las leyes locales y deben llevarse a cabo con la máxima integridad y honestidad; incluyendo en particular:

Abastecimiento responsable de materiales

Textil Olius trabajará para asegurar que su cadena de suministro no proporcionará productos que contengan materiales que contribuyan a abusos de derechos humanos, sobornos y violaciones de la ética, o que impacten negativamente en el medio ambiente.

Anticorrupción

Textil Olius está en contra de cualquier forma de soborno, corrupción, extorsión o malversación, y cumple con todas las leyes aplicables relativas a estos temas. Nuestra política prohíbe los pagos indebidos en todas nuestras actividades, tanto con entidades gubernamentales como en el sector privado. No se tolerarán las negociaciones en las que se realicen transacciones utilizando medios ilícitos.

Conflicto de intereses

Los empleados de Textil Olius deben evitar cualquier situación o actividad en la cual su propio interés personal o financiero entre en conflicto con los de Textil Olius y revele un actual o potencial riesgo de conflictos de intereses con clientes, empleados o sus parientes. Se espera que los empleados de Textil Olius tomen decisiones basadas en un criterio objetivo, y no saquen provecho, directa o indirectamente, como resultado de un conflicto de intereses que interfiere o podría ser percibido para interferir en la habilidad de tomar una decisión empresarial objetiva. Ningún empleado debe directa o indirectamente sacar provecho como resultado de la concesión de un contrato. Consecuentemente, cualquier beneficio o regalo ofrecido o recibido cuyo fin sea influir en una decisión independiente o en la conducta de las partes involucradas estará prohibido y será considerado como una clara situación de conflicto de intereses.

Privacidad y confidencialidad

Textil Olius cumple con todas las leyes aplicables en materia de protección de datos y seguridad de la información, asegurando que la privacidad está salvaguardada, los datos personales están protegidos y toda la información empresarial se mantiene segura.

Responsabilidad financiera / Registros precisos

Toda la documentación, ya sea interna o externa, debe ser precisa y veraz. Textil Olius actúa de acuerdo con la ley aplicable y los Principios contables de aplicación general.

Controles de importación / exportación y sanciones económicas

Textil Olius se compromete a garantizar que sus prácticas de negocio estén en concordancia con todas las leyes, directivas y regulaciones aplicables que rigen la Importación / Exportación de piezas, componentes y datos técnicos.

Protección de denunciantes y no represalias

Textil Olius no tolerará ninguna forma de represalia contra nadie que, de buena fe, comunique hechos que puedan constituir una infracción de este Código.

Aprobado por:
Ricard Artigas
CEO de Textil Olius